APPEL À MANIFESTATION D'INTÉRÊT

POUR LA CONSTITUTION D'UN VIVIER NATIONAL DE COMPÉTENCES EN CYBERSÉCURITÉ

1. CONTEXTE

Dans le cadre de ses missions de protection du cyberespace national, de renforcement de la résilience numérique du Togo et de développement des compétences nationales en cybersécurité, l'Agence Nationale de la Cybersécurité (ANCy) œuvre à l'amélioration continue de la sécurité des systèmes d'information des administrations publiques, des collectivités territoriales, des opérateurs de services essentiels, des infrastructures critiques, des entreprises et des plateformes numériques.

La mise en œuvre de ces missions nécessite de disposer, au niveau national, d'un ensemble de compétences diversifiées, qualifiées et mobilisables dans les différents domaines de la cybersécurité.

À cet effet, l'ANCy lance le présent Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) en vue de constituer un **vivier national de compétences en cybersécurité**, regroupant des professionnels, experts, spécialistes, praticiens, chercheurs, autodidactes et autres personnes disposant de compétences avérées dans un ou plusieurs domaines de la cybersécurité.

Ce vivier a vocation à permettre à l'ANCy d'identifier, de qualifier, de référencer et, selon les besoins, de mobiliser des compétences nationales pour contribuer à des missions techniques, opérationnelles, de recherche, de développement, de formation, de sensibilisation ou d'appui à la mise en œuvre de ses missions.

Cette initiative s'inscrit notamment dans la dynamique de la Stratégie Nationale de Cybersécurité 2024-2028, dont l'un des axes vise à promouvoir une culture de la cybersécurité et à développer les compétences techniques nationales.

2. OBJET DE L'APPEL À MANIFESTATION D'INTÉRÊT

Le présent Appel à Manifestation d'Intérêt vise à identifier et à constituer un vivier national de personnes disposant de compétences dans un ou plusieurs domaines de la cybersécurité, afin de permettre à l'ANCy de disposer d'une base de compétences qualifiées et mobilisables, selon ses besoins et dans le respect des procédures applicables.

Le vivier pourra notamment contribuer aux domaines suivants :

- Prévention des cybermenaces ;
- Protection des systèmes d'information ;
- Détection et analyse des incidents de sécurité ;
- Réponse aux incidents cyber ;
- Analyse des vulnérabilités ;
- Évaluation et audit de sécurité ;
- Sécurité des infrastructures et des architectures ;
- Sécurité des applications et développement sécurisé ;
- Sécurité Cloud ;
- Renseignement sur les menaces ;
- Investigation numérique ;
- Gouvernance, risques et conformité ;
- Protection des données à caractère personnel ;
- Sensibilisation et renforcement des capacités ;
- Recherche et développement en cybersécurité ;
- Amélioration de la résilience numérique nationale.

3. PROFILS ET DOMAINES DE COMPÉTENCES RECHERCHÉS

Les candidatures sont ouvertes aux personnes disposant d'une formation, d'une expérience professionnelle, de réalisations ou de compétences techniques démontrées dans un ou plusieurs des domaines suivants.

3.1. Cybersécurité offensive

- Pentester Web ;
- Pentester Mobile ;
- Pentester Réseau ;
- Red Teamer ;
- Chercheur en vulnérabilités ;
- Bug Hunter ;
- Développeur d'exploits (Exploit Developer) ;
- Expert en sécurité offensive.

3.2. Cybersécurité défensive

- Analyste SOC (Security Operations Center);
- Analyste cybersécurité ;
- Blue Teamer ;
- Threat Hunter ;
- Analyste Cyber Threat Intelligence (CTI) ;
- Analyste malware ;
- Ingénieur détection et réponse.

3.3. Réponse aux incidents et investigation numérique

- Analyste CERT/CSIRT ;
- Expert en réponse aux incidents ;
- Investigateur numérique (Digital Forensics) ;
- Analyste de compromission ;

- Analyste de cybercriminalité ;
- Expert en analyse forensique.

3.4. Sécurité des infrastructures et des architectures

- Administrateur sécurité ;
- Ingénieur sécurité systèmes ;
- Ingénieur sécurité réseaux ;
- Architecte cybersécurité ;
- Spécialiste sécurité Cloud ;
- Expert en sécurité des infrastructures critiques ;
- Expert en sécurité des environnements industriels et IoT.

3.5. Développement sécurisé et sécurité applicative

- Développeur spécialisé en Secure Coding ;
- Auditeur de code source ;
- Ingénieur DevSecOps ;
- Expert en sécurité applicative ;
- Expert AppSec ;
- Chercheur en sécurité logicielle.

3.6. Gouvernance, risques et conformité

- Auditeur cybersécurité ;
- Consultant cybersécurité ;
- Analyste risques cyber ;
- Consultant conformité ;
- Expert en protection des données à caractère personnel ;
- Expert en gouvernance de la sécurité de l'information ;
- Expert en continuité et résilience des activités.

3.7. Sensibilisation, formation et développement des compétences

- Formateur en cybersécurité ;
- Consultant en sensibilisation ;
- Chargé de programmes de renforcement des capacités ;
- Expert en culture de la cybersécurité ;
- Concepteur de contenus et programmes de formation en cybersécurité.

3.8. Recherche, innovation et technologies émergentes

- Chercheur en cybersécurité ;
- Expert en cryptographie ;
- Expert en sécurité de l'intelligence artificielle ;
- Expert en sécurité des systèmes embarqués ;
- Expert en sécurité des technologies émergentes ;
- Développeur ou chercheur en outils de cybersécurité.

Les candidatures de profils polyvalents ou disposant de compétences dans plusieurs domaines sont particulièrement encouragées.

Les compétences peuvent avoir été acquises dans le cadre d'une formation académique ou professionnelle, d'une expérience professionnelle, de projets personnels ou professionnels, de travaux de recherche, de compétitions techniques, de challenges CTF, de programmes de formation spécialisés ou de toute autre expérience permettant de démontrer une maîtrise effective des domaines concernés.

4. MISSIONS SUSCEPTIBLES D'ÊTRE CONFIÉES

Les personnes inscrites dans le vivier pourront, selon leurs compétences, leur niveau de qualification et les besoins identifiés par l'ANCy, être sollicitées notamment pour participer à :

- Des tests d'intrusion d'applications web, mobiles et d'infrastructures ;
- Des évaluations de sécurité de plateformes numériques ;
- Des audits de sécurité des systèmes d'information ;
- Des analyses de vulnérabilités ;
- Des revues de configuration de sécurité ;
- Des exercices Red Team et Blue Team ;
- Des activités de veille et de renseignement sur les menaces ;
- Des activités de surveillance et de détection de sécurité ;
- Des activités de réponse aux incidents ;
- Des investigations numériques ;
- Des analyses forensiques ;
- Des revues de code et évaluations de sécurité applicative ;
- Des audits de conformité ;
- Des analyses de risques ;
- Des missions de conseil et d'appui technique ;
- Des activités de recherche et développement ;
- La conception et la mise en œuvre d'outils de cybersécurité ;
- Des actions de sensibilisation et de formation ;
- Toute autre activité relevant des missions de l'ANCy et correspondant aux compétences du candidat.

Toute intervention sur un système d'information, une infrastructure, une plateforme ou des données appartenant à un tiers est subordonnée à un **mandat ou une autorisation écrite préalable** et s'effectue exclusivement dans le périmètre et selon les modalités définis par l'ANCy.

5. CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ

Peuvent faire acte de candidature les personnes remplissant les conditions suivantes :

- Être de nationalité togolaise ;
- Être âgé(e) d'au moins dix-huit (18) ans ;
- Posséder une formation, une expérience, des réalisations ou des compétences reconnues dans au moins un domaine de la cybersécurité ;

- Démontrer un intérêt pour les métiers du numérique et de la cybersécurité ;
- Présenter une aptitude à travailler dans un environnement professionnel exigeant ;
- Être disposé(e) à respecter les exigences de confidentialité, d'éthique, de déontologie et de sécurité applicables aux missions confiées ;
- Ne pas être frappé(e) d'une interdiction légale ou réglementaire incompatible avec l'exercice des activités envisagées.

Les certifications professionnelles en cybersécurité constituent un atout, sans toutefois constituer une condition obligatoire de candidature.

Une attention particulière pourra être accordée aux réalisations concrètes permettant de démontrer les compétences techniques du candidat, notamment les projets personnels ou professionnels, les contributions à des projets open source, les participations à des compétitions techniques ou CTF, les travaux de recherche, les publications ou tout autre élément pertinent.

6. PROCESSUS D'ÉVALUATION ET DE CONSTITUTION DU VIVIER

Les candidatures reçues feront l'objet d'un examen visant à apprécier notamment :

- La qualification et le parcours du candidat ;
- La pertinence des formations suivies ;
- Les certifications obtenues, le cas échéant ;
- Les expériences professionnelles ou académiques ;
- Les réalisations et projets pertinents ;
- Le niveau de maîtrise technique ;
- La motivation ;
- Les aptitudes professionnelles ;
- La capacité à respecter les exigences de confidentialité, d'éthique et de déontologie.

L'ANCy pourra, en fonction des profils recherchés et du nombre de candidatures reçues, organiser :

- Des entretiens ;
- Des tests techniques ;
- Des études de cas ;
- Des exercices pratiques ;
- Des challenges techniques ;
- Toute autre modalité d'évaluation permettant d'apprécier les compétences réelles des candidats.

À l'issue du processus d'évaluation, les candidats retenus pourront être référencés dans le vivier selon leur domaine de compétence et leur niveau de maîtrise.

À titre indicatif, les profils pourront être classés selon les niveaux suivants :

- Débutant / potentiel ;
- Intermédiaire ;
- Confirmé ;
- Expert.

L'inscription dans le vivier pourra faire l'objet d'une réévaluation périodique afin de maintenir à jour les informations relatives aux compétences, aux disponibilités et aux qualifications des personnes référencées.

7. DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature est constitué du **formulaire de candidature annexé au présent Appel à Manifestation d'Intérêt**, dûment renseigné, accompagné des pièces justificatives requises ci-après :

1. Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de l'Agence Nationale de la Cybersécurité ;
2. Un curriculum vitae détaillé et signé ;
3. Une copie de la carte nationale d'identité ou du passeport en cours de validité ;
4. Les copies des diplômes, attestations ou certificats de formation disponibles ;
5. Les copies des certifications professionnelles éventuelles ;
6. Une présentation des expériences, projets ou réalisations pertinents en cybersécurité ;
7. Tout document ou lien permettant d'apprécier les compétences techniques du candidat, notamment rapports techniques, dépôt GitHub, publications, participations à des compétitions CTF, projets de recherche ou réalisations personnelles ;
8. Le cas échéant, des références professionnelles ou académiques.

Les éléments permettant de démontrer des compétences acquises de manière autodidacte ou dans le cadre de projets personnels sont également recevables.

8. MODALITÉS DE COLLABORATION

L'inscription dans le vivier de compétences ne constitue ni un recrutement, ni une promesse d'embauche, ni un engagement de l'ANCy à attribuer une mission au candidat.

Les personnes inscrites pourront être sollicitées, en fonction des besoins de l'ANCy, dans le cadre notamment :

- De missions ponctuelles ;
- De projets spécifiques ;
- De missions d'appui technique ;
- De prestations ou interventions spécialisées ;
- D'activités de recherche et développement ;
- De programmes de renforcement des capacités ;
- D'activités de formation ou de sensibilisation ;
- D'activités d'appui aux missions de cybersécurité de l'Agence.

Les conditions d'intervention, notamment la nature de la mission, sa durée, les responsabilités des parties, les modalités de rémunération, le cas échéant, ainsi que les autres conditions administratives, financières et techniques applicables, seront précisées dans le cadre de chaque mission et, lorsque nécessaire, dans une convention, un contrat ou tout autre instrument juridique approprié.

La participation à une mission pourra notamment être subordonnée à la signature préalable d'un engagement de confidentialité ou d'un accord de confidentialité et de non-divulgation (NDA).

Les droits relatifs aux livrables, résultats, développements, outils, rapports, études ou autres productions réalisés dans le cadre d'une mission seront déterminés dans les instruments contractuels ou juridiques applicables à ladite mission.

9. EXIGENCES PARTICULIÈRES APPLICABLES AUX MISSIONS SENSIBLES

Compte tenu de la nature de certaines missions susceptibles d'être confiées, notamment celles relatives aux tests d'intrusion, à la cybersécurité offensive, à la réponse aux incidents, à l'investigation numérique ou aux infrastructures critiques, l'ANCy pourra procéder, préalablement à toute mobilisation, à des vérifications complémentaires portant notamment sur les qualifications, les références, l'expérience et l'intégrité professionnelle du candidat, dans le respect des dispositions légales et réglementaires applicables.

Toute mission de sécurité offensive ou toute opération susceptible d'avoir un impact sur un système d'information est exécutée exclusivement dans le cadre d'un mandat écrit précisant au minimum le périmètre, les objectifs, les limites de l'intervention et les conditions applicables.

Les personnes mobilisées sont tenues de respecter strictement les règles de sécurité, de confidentialité, d'éthique professionnelle et de non-divulgation applicables aux informations et aux vulnérabilités dont elles pourraient avoir connaissance dans le cadre de leur intervention.

10. PROTECTION DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Les informations et documents communiqués par les candidats dans le cadre du présent Appel à Manifestation d'Intérêt font l'objet d'un traitement de données à caractère personnel mis en œuvre par l'Agence Nationale de la Cybersécurité, conformément aux dispositions de la loi n°2019-014 du 29 octobre 2019 relative à la protection des données à caractère personnel et aux textes applicables.

Les données collectées sont destinées exclusivement à :

- La réception et l'instruction des candidatures ;
- L'évaluation et la qualification des profils ;
- La constitution et la gestion du vivier national de compétences en cybersécurité ;
- La prise de contact avec les personnes retenues pour d'éventuelles missions ;
- La gestion administrative et contractuelle des collaborations qui pourraient en découler ;
- La satisfaction des obligations légales et réglementaires applicables.

Les données sont accessibles uniquement aux personnes habilitées au sein de l'ANCy et, lorsque cela est nécessaire, aux personnes ou structures légalement autorisées à en connaître dans le cadre du processus d'évaluation ou de la mise en œuvre d'une mission.

Les données sont conservées pendant la durée nécessaire à la réalisation des finalités pour lesquelles elles sont collectées et, le cas échéant, pendant les durées imposées par les obligations légales et réglementaires applicables. Les modalités de conservation et de suppression ou d'archivage des données sont définies conformément aux règles applicables en matière de protection des données à caractère personnel.

Conformément à la législation en vigueur, les candidats disposent, dans les conditions prévues par la réglementation, de droits sur leurs données à caractère personnel, notamment de droits d'accès et de rectification, ainsi que des autres droits applicables. Ils peuvent exercer ces droits auprès de l'ANCy à l'adresse indiquée pour le dépôt des candidatures.

L'ANCy accomplit, le cas échéant, les formalités préalables requises auprès de l'Instance de Protection des Données à Caractère Personnel (IPDCP).

11. DURÉE ET MAINTIEN DANS LE VIVIER

L'inscription dans le vivier est valable pour une durée de **deux (2) ans**, à compter de la notification de l'admission du candidat, sous réserve de la mise à jour des informations relatives à son profil.

Cette durée peut être renouvelée après réévaluation du profil et confirmation des informations communiquées par l'intéressé.

L'ANCy peut mettre fin à l'inscription d'une personne dans le vivier notamment en cas :

- De demande de retrait formulée par l'intéressé ;
- D'informations devenues obsolètes ou inexactes ;
- De manquement aux obligations de confidentialité, de sécurité, d'éthique ou de déontologie ;
- De comportement incompatible avec les exigences liées aux missions susceptibles d'être confiées ;
- De toute autre situation justifiant le retrait du vivier conformément aux dispositions applicables.

12. DÉPÔT DES DOSSIERS

Les dossiers de candidature doivent être transmis par voie électronique à l'adresse suivante :

E-mail : secretariat.ancy@ancy.gouv.tg

Avec pour objet :

« AMI - Vivier national de compétences en cybersécurité - Nom et prénom »

Les dossiers peuvent également être déposés à :

Agence Nationale de la Cybersécurité (ANCy)
63, Boulevard du 13 janvier, Nyékonakpoè, Lomé – Togo
Téléphone : (+228) 70 60 60 83 / 97 52 58 58

13. DATE LIMITE DE SOUMISSION

Les candidatures sont recevables jusqu'au :

Vendredi 30 octobre 2026 à 17h30

Tout dossier incomplet ou reçu hors délai pourra être rejeté.

14. DISPOSITIONS FINALES

L'ANCy se réserve le droit de modifier, suspendre ou annuler le présent Appel à Manifestation d'Intérêt, en tout ou partie, sans que cela n'ouvre droit à une quelconque indemnisation au profit des candidats.

La participation au présent appel à manifestation d'intérêt n'implique aucun engagement de l'ANCy quant au recrutement, à la contractualisation ou à l'attribution ultérieure d'une mission.

Toute personne inscrite dans le vivier est tenue de respecter les lois et règlements en vigueur au Togo ainsi que les règles, procédures et exigences de sécurité qui lui seront communiquées dans le cadre des missions auxquelles elle pourrait être appelée à participer.

Annexe : **Formulaire de candidature - Vivier national de compétences en cybersécurité**

Fait à Lomé, le 27 août 2026

Le Directeur Général

FORMULAIRE DE CANDIDATURE

VIVIER NATIONAL DE COMPÉTENCES EN CYBERSÉCURITÉ

Annexe à l'Appel à Manifestation d'Intérêt

Instructions au candidat

Le présent formulaire doit être renseigné avec exactitude et accompagné des pièces justificatives requises dans l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI). Les cases peuvent être cochées à la main ou électroniquement. Le candidat est invité à sélectionner uniquement les domaines et niveaux qu'il est en mesure de justifier par sa formation, son expérience, ses réalisations ou ses compétences.

1. IDENTIFICATION DU CANDIDAT

Nom : _____

Prénoms : _____

Date de naissance : _____

Lieu de naissance : _____

Nationalité : _____

Téléphone : _____

Adresse e-mail : _____

Ville / lieu de résidence : _____

Situation actuelle :

☐ Salarié(e)	☐ Indépendant(e) / Consultant(e)
☐ Étudiant(e)	☐ Chercheur(euse)
☐ Entrepreneur(e)	☐ En recherche d'emploi
☐ Fonctionnaire / Agent public	☐ Autre : _____

2. FORMATION ET QUALIFICATIONS

Dernier diplôme / niveau d'études : _____

Domaine de formation : _____

Établissement : _____

Année d'obtention : _____

Certifications professionnelles en cybersécurité :

_____

_____

3. DOMAINES DE COMPÉTENCES

Cochez un ou plusieurs domaines dans lesquels vous disposez de compétences.

☐ Cybersécurité offensive	☐ Cybersécurité défensive / SOC
☐ Threat Intelligence (CTI)	☐ Réponse aux incidents
☐ Investigation numérique / Forensic	☐ Sécurité des réseaux
☐ Sécurité des systèmes	☐ Sécurité Cloud
☐ Sécurité applicative / AppSec	☐ DevSecOps / Secure Coding
☐ Analyse de malwares	☐ Analyse de vulnérabilités
☐ Gouvernance, risques et conformité	☐ Protection des données personnelles
☐ Sécurité des infrastructures critiques	☐ Cryptographie
☐ Sécurité de l'intelligence artificielle	☐ IoT / systèmes embarqués
☐ Sensibilisation et formation	☐ Recherche et développement
☐ Autre : _____	☐ Autre : _____

4. NIVEAU DE MAÎTRISE PAR DOMAINE

Pour les principaux domaines sélectionnés ci-dessus, indiquez votre niveau de maîtrise. Vous pouvez sélectionner plusieurs lignes.

Domaine / compétence	Débutant	Intermédiaire	Confirmé	Expert
_____	☐	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐	☐

Précisez, le cas échéant, les technologies, outils, langages, solutions ou environnements que vous maîtrisez :

_____

_____

5. EXPÉRIENCES ET RÉALISATIONS

Nombre d'années d'expérience pertinente : _____

Principales expériences, missions ou responsabilités en cybersécurité :

_____

_____

_____

Éléments permettant de démontrer vos compétences :

☐ Expérience professionnelle	☐ Projet personnel
☐ Projet académique / recherche	☐ Certification
☐ CTF / compétition technique	☐ Contribution open source
☐ Publication / article technique	☐ GitHub / dépôt de code
☐ Formation spécialisée	☐ Autre réalisation

Liens utiles (GitHub, portfolio, publications, profils techniques, etc.) :

_____

_____

6. COMPÉTENCES EN CYBERSÉCURITÉ OFFENSIVE

Cette rubrique est destinée aux candidats disposant de compétences en sécurité offensive.

☐ Pentest Web	☐ Pentest Mobile
☐ Pentest Réseau	☐ Red Team
☐ Bug Hunting	☐ Recherche de vulnérabilités
☐ Exploit Development	☐ Autre : _____

Le candidat reconnaît que toute activité offensive réalisée dans le cadre d'une mission de l'ANCy ne peut être exécutée que sur autorisation préalable, dans le périmètre et selon les conditions définis par un mandat écrit.

7. DOMAINES DANS LESQUELS LE CANDIDAT SOUHAITE ÊTRE MOBILISÉ

☐ Audit / évaluation de sécurité	☐ Tests d'intrusion
☐ Réponse aux incidents	☐ Investigation numérique
☐ SOC / surveillance de sécurité	☐ Threat Intelligence
☐ Sécurité des infrastructures	☐ Sécurité applicative
☐ Cloud / DevSecOps	☐ Gouvernance / risques / conformité
☐ Protection des données	☐ Formation / sensibilisation
☐ Recherche / développement	☐ Conseil / expertise
☐ Autre : _____	☐ Autre : _____

8. DISPONIBILITÉ ET MODALITÉS DE MOBILISATION

Types de missions :

☐ Mission ponctuelle	☐ Mission de courte durée
☐ Mission de longue durée	☐ Projet spécifique

☐ Formation / sensibilisation	☐ Recherche / développement
☐ Expertise / conseil	☐ Intervention technique

Disponibilité indicative :

☐ Immédiate	☐ Sous une semaine
☐ Sous un mois	☐ À convenir
☐ Selon disponibilité	☐ Autre : _____

Observations relatives à la disponibilité : _____

9. RÉFÉRENCES ET INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Référence professionnelle ou académique n°1 :

_____

Contact : _____

Référence professionnelle ou académique n°2 :

_____

Contact : _____

Informations complémentaires que le candidat souhaite porter à la connaissance de l'ANCy :

_____

_____

_____

10. PIÈCES JOINTES

☐ Curriculum vitae	☐ Copie de la pièce d'identité
☐ Diplômes / attestations de formation	☐ Certifications professionnelles
☐ Présentation d'expériences / réalisations	☐ Rapports ou travaux techniques
☐ Liens vers GitHub / portfolio / publications	☐ Références professionnelles ou académiques
☐ Autre : _____	☐ Autre : _____

11. INFORMATION RELATIVE AU TRAITEMENT DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Les données communiquées dans le présent formulaire et les pièces jointes sont traitées par l'Agence Nationale de la Cybersécurité (ANCy) conformément à la loi n°2019-014 du 29 octobre 2019 relative à la protection des données à caractère personnel et aux textes applicables. Elles sont utilisées pour la réception, l'instruction et l'évaluation des candidatures, la constitution et la gestion du vivier, ainsi que, le cas échéant, la prise de contact et la gestion administrative des missions susceptibles d'être confiées.

Les données sont accessibles aux seules personnes habilitées et sont conservées pendant la durée nécessaire aux finalités poursuivies, sous réserve des durées de conservation imposées par les textes applicables. Le candidat dispose, dans les conditions prévues par la législation en vigueur, de droits sur ses

données à caractère personnel, notamment d'accès et de rectification. Les modalités d'exercice de ces droits sont précisées dans l'Appel à Manifestation d'Intérêt.

12. DÉCLARATION DU CANDIDAT

Je soussigné(e), certifie l'exactitude des informations fournies dans le présent formulaire et les documents joints. Je reconnais avoir pris connaissance des conditions de participation au Vivier national de compétences en cybersécurité et m'engage, en cas de mobilisation par l'ANCy, à respecter les dispositions légales et réglementaires applicables, ainsi que les exigences de confidentialité, de sécurité, d'éthique et de déontologie qui me seront communiquées.

Je reconnais également que l'inscription dans le vivier ne constitue ni un recrutement, ni une promesse d'embauche, ni un engagement de l'ANCy à m'attribuer une mission.

Fait à : _____

Le : _____

Nom et signature du candidat : _____

À usage administratif – ne pas remplir

Référence de candidature	_____
Date de réception	_____
Dossier complet	☐ Oui ☐ Non
Observations	_____